



Jouw kwaliteiten verder ontwikkelen?

Gaat jouw loopbaan nog de juiste richting uit?

Begeleiding nodig in jouw carrière?

Wens je meer uit jouw loopbaan te halen?

Zin in een beter evenwicht tussen werk en privé?

ENCARE Loopbaanbegeleiding in Vlaanderen is mogelijk dankzij de steun van de Vlaamse Overheid. Het ESF-Agentschap waarborgt vanuit haar beheeropdracht van het ESF-programma het samenwerkings- en partnerschapsdenken dankzij een doorgedreven gesystematiseerde samenwerking met alle actoren in het werkgelegenheidsbeleid.

ENCARE Loopbaanbegeleiding

Jongmansstraat 8 - 3500 Hasselt

T. +32 (0) 11 28 00 50

F. +32 (0) 11 28 00 51

loopbaanbegeleiding@hrm.encare.be

www.encare-loopbaanbegeleiding.be

Niet woonachtig in de regio van Hasselt? Geen probleem, wij stellen onze diensten ook ter beschikking in onze ENCARE-kantoren verspreid over Vlaanderen.



Sta stil bij jouw carrière ... en werk aan jouw toekomst!



Heb je volgende doelen voor ogen?

- Een betere kijk op jouw loopbaanperspectieven
- Dromen nastreven en belemmeringen wegwerken
- Zelfkennis en zelfinzicht ontwikkelen
- Zich zelfzekerder voelen op de arbeidsmarkt
- Het vinden van een goed evenwicht tussen werk- en privéleven
- Juiste know-how ontwikkelen om te solliciteren
- Weten wat de arbeidsmarkt jou te bieden heeft
- Levensvisie en arbeidsdoelstellingen in harmonie brengen met elkaar

Voldoe je aan onderstaande voorwaarden?

Je bent aan het werk met het statuut 'werknemer' of 'zelfstandige'.

1. Je hebt minstens 12 maanden werkervaring als werknemer of als zelfstandige. Dit hoeft geen aaneensluitende periode te zijn.
2. Je hebt in de loop van de 6 jaar die voorafgaan aan je aanvraag voor loopbaandienstverlening geen volwaardig loopbaanadvies, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, gekregen.
3. Je vraag naar loopbaanbegeleiding is op eigen initiatief.

Neem dan zeker verdere contacten met ons op om GRATIS te genieten van loopbaanbegeleiding. Aarzel echter niet om ons te contacteren moest je niet voldoen aan bepaalde criteria. Wij kijken graag jouw mogelijkheden na.

Kris, 38 jaar

Kris was een actieve kerel die met veel enthousiasme aan de slag was als vertegenwoordiger. Vrienden, werk, voorzitterschap voetbalclub... alles werd met evenveel enthousiasme aangepakt en het leven liep zoals hij altijd gehoopt had. Jammer genoeg belandde hij door een ongeluk in een rolstoel. Weg vielen zijn hobby's en zijn werk was van de ene dag op de andere fysiek niet meer mogelijk. Vermits hij aan de slag was bij een kleine firma waren er intern geen andere mogelijkheden voor hem. Hij besloot om niet bij de pakken te blijven zitten en kwam bij loopbaanbegeleiding terecht. Kris zijn talenten kwamen snel bovendrijven: doorzetter, sociaal, open, commercieel, flexibel. Vermits hij reeds gewoon was om veel administratieve taken uit te voeren als voorzitter en hij zich vlot kon uitdrukken in drie talen besloot hij om zijn kans te wagen als verantwoordelijke op een commerciële binnendienst vlakbij zijn thuis. Dankzij een kleine bijscholing (management opleiding) die hij zich dankzij opleidingscheques gemakkelijk kon veroorloven kon hij aan de slag als commercieel medewerker op een binnendienst.



Els, 26 jaar

Els was een vlijtige leerlinge die zonder al te veel problemen haar middelbare studies doorstaan had. Na haar studies Wetenschappen – Wiskunde werd het voor haar moeilijk. Welke studies sloten het beste aan bij haar interesses? Uiteindelijk koos Els om Biomedische Wetenschappen te studeren en besloot ze als laborante te gaan werken. Na drie jaar als laborante gewerkt te hebben werd het voor haar steeds moeilijker om opgewekt naar het werk te rijden en om voldoening te halen uit haar job. Na een zestal uren gepraat te hebben met haar loopbaanbegeleider werd het voor Els snel duidelijk. De job lag onder haar niveau en ze wilde meer. Omdat Els nogal verlegen was had ze moeite om dit probleem aan te kaarten bij haar baas. Dankzij een assertiviteitscursus had ze de nodige ondersteuning om aan haar baas een promotie met bijkomende bevoegdheden te gaan vragen. Uiteindelijk bleek dat Els haar verantwoordelijke eveneens meer mogelijkheden voor haar in het achterhoofd had maar nooit met haar besproken had omdat ze zo gedemotiveerd leek. Als researcher vindt zij nu meer uitdaging en voldoening in haar job.

Persoonlijke begeleiding in fases!

1 Intakegesprek

- Kennismaking tussen loopbaanbegeleider en klant
- Werkwijze loopbaanbegeleiding toelichten
- Verwachtingen en beweegredenen formuleren
- Analyse van leer- en werkervaringen
- Programma op maat samenstellen

2 Werkfase

- Individuele gesprekken
- Oefensessies
- Vragenlijsten
- Spel
- Groepsgesprekken
- Doe-opdrachten
- Opzoekwerk
- Feedbackgesprekken

Aan de hand hiervan gaan we volgende doelstellingen nastreven:

- Jouw persoonlijke sterktes en zwaktes leren ontdekken
- Dromen nastreven en belemmeringen wegwerken
- Competenties / kwaliteiten ontdekken en verder ontplooiën
- Functies ontdekken die bij jouw profiel passen
- Persoonlijk ontwikkelings- werkplan opstellen
- Ondersteuning bij het sollicitatieproces

3 Afrondingsfase

Einddoelstellingen zullen geëvalueerd worden en mogelijke veranderingen zullen doorgevoerd worden.

4 Reflectiemoment?

Om de verworven kennis niet te verliezen zijn wij van mening dat het belangrijk is om zes maanden na jouw loopbaanproces nog een keertje terug contact met ons op te nemen.